

主任的話：讓我們自豪地說：我是來自恩浸！

早前汪明荃有一番致辭講出了大部分電視台藝人的心聲，她說：「如果公司...休息時間多 dd(dd 在廣東話是多一點兒)，關心多 dd，山頭文化少 dd，一定可以留到更多人才，士氣更加高漲，我哋(我們)可以好自豪咁講我係來自 TVB！」

汪明荃是一位香港資深的演藝人，她幾乎把整個人生貢獻給演藝事業，她所說的應是肺腑之言。

看了這個報道，我在想，我們教會的弟兄姊妹，會不會因為教會而自豪呢？

現在我就以上致辭所說的話放在教會來看看：

1. 休息時間多 dd

如果我說希望弟兄姊妹休息的時間多一些，基本上我是有兩個想法：1.教會是一個彼此建立的群體，在我們這小小的教會，我看到有部份弟兄姊妹要身兼數職，每個主日之後就筋疲力盡，崇拜完畢後非要回家小休不可。的確我為他們的努力而感謝主。但同時，這並非一個健康教會的情況。2.每個人需要分工合作，盡上本份，按自己的恩賜去服事，而不是等待被服事。所以，每個基督徒在教會也應該有他的事奉範圍和責任。當我們看到弟兄姊妹那麼辛苦，難道我們不想幫幫忙嗎？

2. 關心多 dd

對於多一些關心，我除了十分欣賞我們關懷部的努力付出，我十分欣賞周依姊妹的一句話：「我們是需要關心身體有病的，但是我們更加要關心他的心靈是否健康。」當有人患病，我們當然為他禱告，也同時提醒他

要掛診看醫生。畢竟看醫生是地上最直接的醫治方法。但很多問題不是身體上的疾病，弟兄姊妹需要主動與人分享或主動關心別人，(更需要每一個團契的團友首先去關心自己所屬團契的團友)才能叫人明白當中的難處和困局。不要只是不停的抱怨或在旁討論，因為抱怨和討論不能幫助別人解決問題，也不能榮耀上帝。的確有很多問題的關鍵不在於對與錯，而是在雙方爭拗分高低。但可惜，當人與人之間的對話需要分高低的時候，那一段對話就不再在一個理性的情況下商討了。

有人告訴我，「我不敢分享我的情況，因為某某人在有意無意之間把我的事情傳開去了。我覺得被出賣，也得不到尊重。」我們彼此尊重，就得保密。

3. 山頭文化少 dd，一定可以留到更多人才，士氣更加高漲

山頭文化就是有競爭成分。在教會，我們不需要競爭，因為服事和奉獻永遠不說競爭的，但是我們需要鼓勵。競爭性的事奉，容易表現自己，但不能培養出下一代新血，更自我縮小了發展的空間，減少合作的機會。教會是需要百花齊放的，每個人運用自己的恩賜去服事弟兄姊妹。來到教會當中，不是求別人的服事乃是要去服侍人。若果每個弟兄姊妹在教會也是這樣主動，非信徒看見就會欣賞和參與，也願意成為我們的一部分，士氣就一定高漲，大家就能自豪地告訴別人，我是來自從恩典華人浸信會的。